

光耀建設株式会社 事業主行動計画

社員各々が、その個性・能力を発揮し活躍できる雇用・職場環境を構築する為、以下の行動計画を策定します。

1・計画期間

2024年12月1日～2027年11月30日

2・目標

従業員への制度の周知、活用についての理解を深め、月平均の残業時間を15時間以内とする。

取組	2024年12月～	一般事業主行動計画の公表
	2025年1月～	現状の把握
	2025年2月～	検討・周知開始
	2025年4月～	毎水曜日のノー残業デーの実施